

CHIAFFREDO GIANNI MARTINI
Dott. Commercialista e Revisore legale
Albo Dott. Comm. ed E. C Trib. N. 528A
Registro Rev. Legali. n° 113745
Albo C.T.U. n. 920. Albo Periti n. 70.
Via Card. Elia Dalla Costa, 9
36015 - SCHIO (VI)
c.f. MRTCF63H11D205W
p.i. 02177040249

COMUNE DI GRUMOLO DELLE ABBADESSE
PIAZZA NORMA COSSETTO
36040 - GRUMOLO DELLE ABBADESSE (VI)

VERBALE N. 25 DEL 29/11/2023: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024/2026, RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA 2024 E VERIFICA DELLE ECCEDENZE DEL PERSONALE (PROPOSTA DI DELIBERA G.C. N. 67 DEL 28/11/2023).

L'Organo di revisione economico-finanziaria:

Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del giorno 28.11.2023 inerente al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/26, Rideterminazione della Dotazione Organica 2024 e Verifica delle Eccedenze di Personale;

VISTE

- Le Leggi: n. 165/2001, n. 183/2011, n. 208/2015, n. 122/2010 (s.m.i.), n. 311/2004;
- Le Circolari MEF: n. 3 del 14/02/2019;
- La Delibera n. 26 del 25/05/2023 e n. 62 del 23/11/2023;

VISTA la tabella "Dotazione organica giuridica" (allegata alla presente proposta oggetto di parere).

VISTA la deliberazione di giunta comunale n. 21 del 06-04-2023, ad oggetto: "Approvazione dei nuovi profili professionali ai sensi del CCNL del personale del comparto delle Funzioni locali del 16-11-2022".

VISTI l'art. 19 (assunzioni di personale) co. 8, della legge 28-12-2001, n. 448, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (l. finanziaria 2002) e l'art. 33 (assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria) comma 2, del d.l. n. 34 del 30-04-2019 (convertito, con modificazioni, nella legge n. 58 del 28-06-2019).

VISTI:

- il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2023-2025 ed il Bilancio di Previsione (B.P.) di cui alla deliberazione consiliare n. 29 del 29-12-2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) anno 2023, di cui alla deliberazione di giunta n. 2 del 05-1-2023;
- il Piano delle Performance (P.P.) anno 2023, di cui alla deliberazione di giunta n. 4 del 24-01-2023;
- il Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 7 del 07-02-2023;
- il Piano di azioni positive triennio 2023-2025 (art. 48, c.1, del d.lgs. 11-4-2006, n. 198) approvato con deliberazione di giunta comunale n. 77 del 13-12-2022.

VISTI i CC.CC.NN.LL. del personale non dirigente del comparto delle Regioni e delle aa.ll. sottoscritti in data 6-7-1995, 31-3-1999, 1-4-1999, 14-9-2000, 5-10-2001, 22-1-2004, 9-5-2006, 11-4-2008 e 31-7-2009, per le parti ancora applicabili.

VISTO il CCNL del personale del comparto delle Funzioni locali, stipulato in data 21-05-2018, nei termini della sua concreta applicabilità.

VISTO il CCNL del personale del comparto delle Funzioni locali, stipulato in data 16-11-2022.

VISTO il Regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici.

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, di cui all'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000.

DATO ATTO CHE

- il sempre maggiore numero di compiti e la molteplice varietà di attribuzioni di funzioni amministrative ai Comuni (sulla base dei principi di sussidiarietà, differenziazione ed adeguatezza nonché la titolarità di funzioni amministrative,

proprie o conferite) chiedono una struttura organizzativa dell'ente locale territoriale realmente in grado di rispondere prontamente alle istanze della cittadinanza;

-. permane la necessità di provvedere all'assunzione di idoneo personale, al fine di perseguire la possibilità di garantire la fruizione, da parte dell'utenza, dei servizi, garantire il regolare assolvimento dei compiti istituzionali e d'ufficio, assicurare la manutenzione e la cura del patrimonio immobiliare dell'ente, rispettare i tempi della programmazione, ecc., il tutto come da specifica ed analitica indicazione.

CONSIDERATO CHE:

- le assunzioni deliberate nella proposta di atto risultano autorizzate nel rispetto di tutti i vigenti vincoli in materia di assunzione di personale;
- la dotazione organica prevista dall'Ente anche in termini programmatici rispetta le limitazioni poste dal DPCM 17 marzo 2020 in termini di sostenibilità finanziaria della spesa di personale che ne deriva e in funzione del parametro rilevato di spesa di personale su entrate correnti;
- l'Ente non è in stato di dissesto finanziario né strutturalmente deficitario

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo

RACCOMANDA

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023-2025, e all'atto di tutte le assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente introdotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, con particolare riferimento al mantenimento degli equilibri di sostenibilità finanziaria prescritti dal DPCM 17 marzo 2020.

Letto, approvato e sottoscritto.

Schio, 29.11.2023

Il revisore

Chiaffredo Gianni MARTINI:


